

Pauta de autoevaluación de desempeño: ¿Cómo lo hicimos?

Integrantes del equipo:

Fecha:

Cada criterio de evaluación es evaluado utilizando la siguiente escala:

- **Excelente (4 puntos):** cumple en su totalidad con el criterio, demostrando comprensión total de la problemática, capacidad de análisis y planificación en función de su entorno.
- **Bueno (3 puntos):** es claro y cumple en gran medida con el criterio. Sin embargo, un punto se presenta incompleto o no es explicado a profundidad.
- **Suficiente (1 punto):** cumple con el criterio de forma básica, presentando aspectos poco claros o que podrían ser mejorados, demostrando poco dominio del problema o consideración de su entorno.
- **Insuficiente (0 puntos):** no cumple con los criterios mínimos establecidos en la descripción del criterio de evaluación, requiriendo mayor desarrollo del criterio para la realización de un plan de acción efectivo.

Criterios de evaluación	Descripción	Puntaje obtenido
Resolución de tareas	Realizamos nuestras actividades de manera ordenada y eficiente, consiguiendo resolverlas todas dentro de los plazos estimados clase a clase.	
Colaboración	Trabajamos de manera colaborativa, escuchando y respetando la opinión de todos los integrantes del equipo.	
Afiche de plan de acción	El material gráfico en el que presentamos nuestro plan de acción es ordenado y claro, cumpliendo con todos los criterios solicitados (colores, imágenes, objetivo, título, actividades).	

Presentación oral	Preparamos un discurso breve para presentar nuestra propuesta de manera clara y ordenada a la audiencia que asistirá a la feria de stands.	
-------------------	--	--

P. total	P. total obtenido
16	